



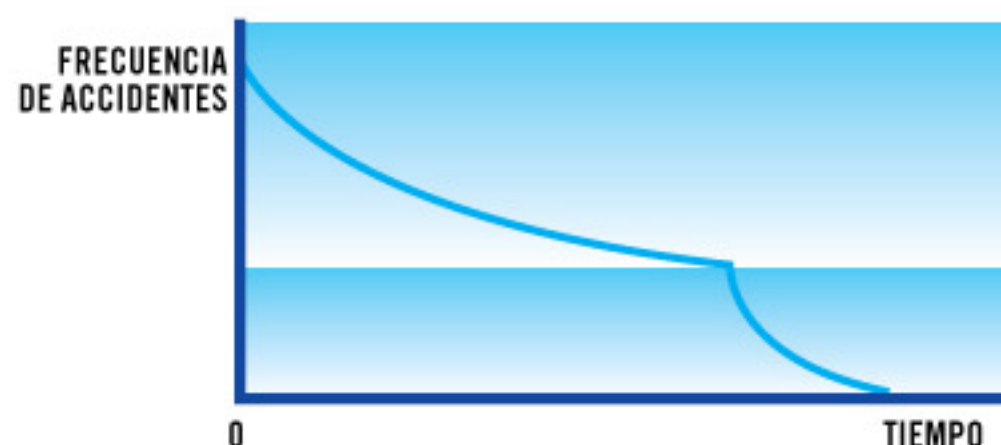
OBJETIVO:

# CREAR UNA NUEVA CONCIENCIA EN SEGURIDAD



Nuestra tarea consiste en desarrollar capacidades de Liderazgo, Proactividad y Comunicación que den lugar a una cultura de Seguridad que haga foco en los aspectos humanos.

Quando comenzó a trabajarse en el área de seguridad, la mayoría de las empresas se enfocaba en los aspectos tecnológicos, es decir, en los riesgos asociados a los procesos, los materiales y los equipos. Dichos procesos, concretados y llevados a la práctica seriamente, con eficacia y continuidad, trajeron mejoras sustanciales en la performance de Seguridad, con reducciones de los índices de accidentes cercanas al 90%, en un período de 5 a 10 años. Sin embargo, esta mejora pareciera ralentizarse, haber llegado a una meseta difícil de quebrar. Nuestro objetivo es, entonces, quebrar esa meseta, creando una nueva conciencia en seguridad.



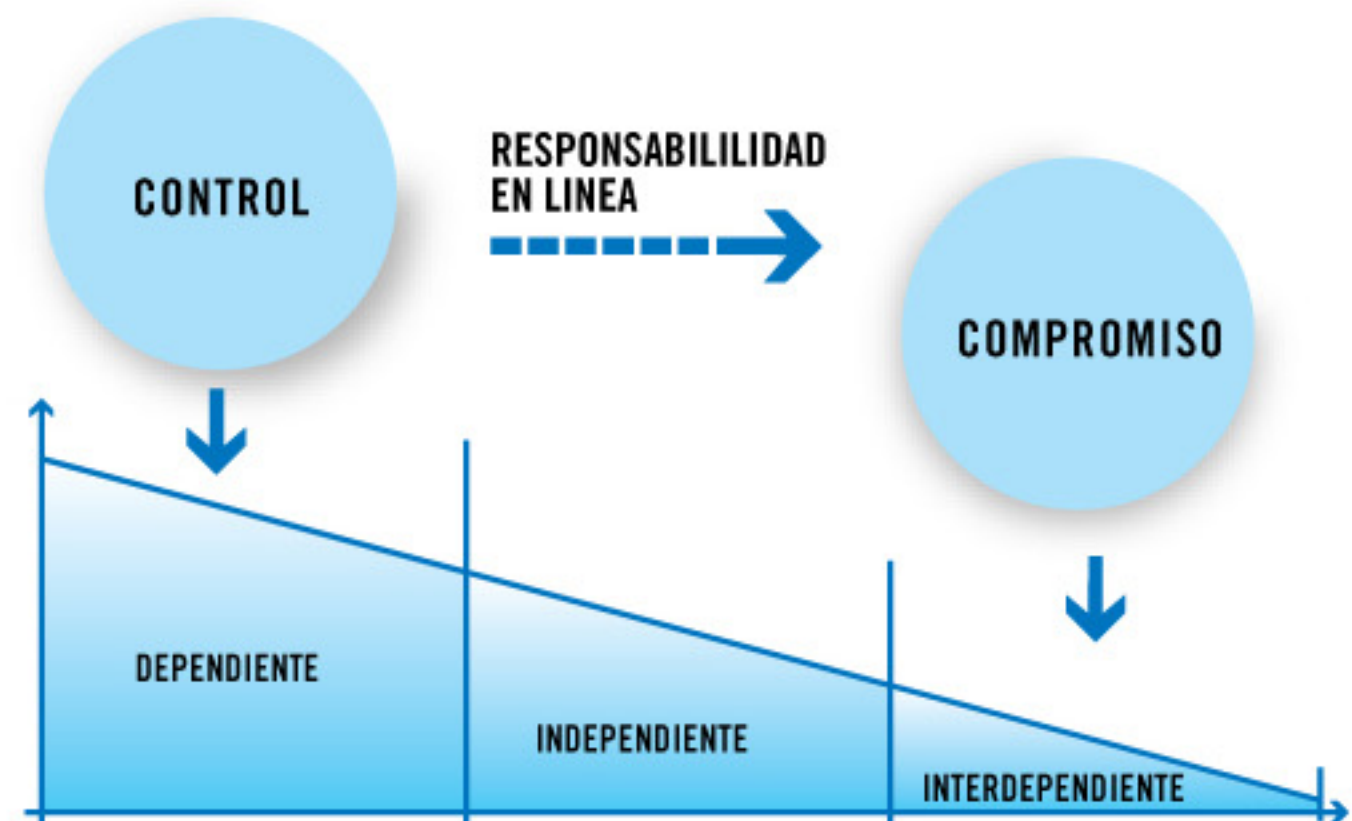
## PROPUESTA:

# CREAR UNA CULTURA LIBRE DE ACCIDENTES

→ Nuestra propuesta es crear una cultura libre de accidentes generando comportamientos seguros en forma sustentable en donde las competencias o habilidades humanas hagan efectiva la contribución de las personas al Desempeño en Seguridad. Para ello se debe desarrollar una cultura organizacional de interdependencia, evolucionando desde un paradigma de control hacia un paradigma de compromiso, como se muestra en al figura.

Creemos firmemente que los cambios de comportamiento de las personas están determinados por las creencias individuales y promovidos por los valores de las personas que alienta la organización. Por este motivo, alentamos la realización de actividades enfocadas en llevar los valores a la acción creando compromiso para promover el cambio. Estas actividades se logran mediante la implementación de talleres de reflexión y trabajo y otras actividades, grupales e individuales, en donde se aplicarán dichos modelos y metodologías probadas como formas efectivas para evolucionar paradigmas y desarrollar competencias de liderazgo, comunicación y proactividad enfocados en Seguridad.

Aspectos tan importantes como la seguridad como valor, la capacidad de funcionamiento de las personas, el liderazgo y la prevención en seguridad son algunos de los temas que se desarrollan en los talleres. Mediante distintas herramientas se trabajará para construir la Gestión de Seguridad para que ésta se transforme en una parte inseparable de la Cultura de la Organización.



### ¿CÓMO SE LOGRARÁ ESTE OBJETIVO?

En primer lugar, se debe conocer el fundamento, es decir, el **Valor** que cada persona le da a la seguridad reflexionando sobre las creencias personales para aplicarlas adecuadamente. En segundo lugar, para que el valor tome **Acción** de forma efectiva, las personas deben adquirir y profundizar ciertas **Capacidades** que faciliten una interacción interdependiente con sus colaboradores.

Luego, el valor que se asigne a la seguridad y las capacidades con que cuenten las personas, determinará su **Comportamiento**. El éxito de las Estrategias y Técnicas propuestas se verá reflejado cuando las personas cuenten con las capacidades para utilizar esos valores y faciliten los comportamientos seguros.

